CONDUIRE UNE RÉFLEXION ÉTHIQUE EN ÉQUIPE

Réf. CLS-20260031



PROGRAMME DE LA FORMATION

Les finalités de la réflexion éthique en équipe.
Les étapes d'une analyse éthique structurée.
Identifier les enjeux cliniques, juridiques, institutionnels et relationnels.
Organiser une discussion collégiale et favoriser la pluralité des points de vue.
Argumenter, formaliser et assurer la traçabilité des décisions.
Animer un comité ou un groupe de réflexion éthique.
Études de cas et mises en situation d'animation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Acquérir une méthode rigoureuse d'analyse éthique collective.
Structurer et animer une délibération éthique.
Favoriser une décision argumentée, partagée et traçable.
Développer les compétences d'animation des groupes.
Renforcer la coopération interprofessionnelle.
Soutenir une culture institutionnelle de la réflexion éthique.

MÉTHODOLOGIE DE LA FORMATION

Alternance d'apports méthodologiques, de simulations de réunions éthiques, d'analyses de situations complexes et d'exercices d'animation.
Les participants expérimentent les différentes étapes d'une délibération éthique et élaborent des outils directement mobilisables dans leur établissement.

ASPECTS PÉDAGOGIQUES

Formation expérientielle centrée sur les pratiques professionnelles.
Jeux de rôles, analyses collectives, débriefings, outils méthodologiques et supports opérationnels favorisent le développement des compétences d'animation, de coopération et de décision collégiale.

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE ET FORMATEUR

Docteur Roland CHVETZOFF, Ph.D., philosophe, psychanalyste et superviseur d'équipes.

- Diplôme national de Doctorat en Sciences Humaines et Sociales, psychanalyse, philosophie et éthique de la santé – Université Lyon 3.
- Diplôme inter-universitaire de psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent : approche intégrative et développementale – Université Claude Bernard Lyon 1 et Université Jean Monnet Saint-Etienne.
- - Diplôme d'Université de psychothérapies – Faculté de Médecine. Université de Paris. GHU Paris psychiatrie & neurosciences – Hôpital Sainte-Anne.
- Diplôme d'Université d'Analyse de la Pratique (APP) et supervision d'équipes – Faculté de psychologie – Université Lyon 2.

PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES

Médecins, Soignants, travailleurs sociaux, psychologues

PRÉREQUIS

Aucun.

CAPACITÉ D'ACCUEIL

Groupe de 4 à 15 participants.

DÉLAI D'ACCÈS

À partir d'une semaine après acceptation du devis et validation des modalités d'organisation.

DURÉE ET/OU FRÉQUENCE

1 journée de 7 heures

MODALITÉS DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Feuilles de présence.
- Auto-positionnement initial et évaluation des acquis en fin de formation.

ACCESSIBILITÉ

Locaux ERP accessibles aux personnes en situation de handicap.

TARIF

Sur devis personnalisé selon la durée, modalités pédagogiques, lieu d'intervention et besoins établissement. Proposition transmise sous 7 jours maximum après réception des informations nécessaires.