# TROUBLES DE LA PERSONNALITÉ ET RELATIONS PROFESSIONNELLES COMPLEXES

**Réf. CLS-20260014**



## PROGRAMME DE LA FORMATION

La formation présente les principaux troubles de la personnalité (borderline, narcissique, paranoïaque, dépendante, antisociale, évitante, obsessionnelle, etc.) et leurs répercussions sur les relations professionnelles. Les mécanismes de clivage, projection, emprise, idéalisation, dévalorisation et manipulation sont étudiés afin de mieux comprendre les situations complexes, prévenir les impasses relationnelles et préserver le cadre institutionnel.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les principaux fonctionnements de personnalité.
- Comprendre leurs effets sur les relations professionnelles.
- Repérer les phénomènes transférentiels et contre-transférentiels.
- Prévenir les conflits, l'épuisement et les ruptures relationnelles.
- Développer une posture clinique contenante et ajustée.

## MÉTHODOLOGIE DE LA FORMATION

Apports théoriques articulés à des situations cliniques, études de cas, analyse des interactions professionnelles et réflexion collective autour des difficultés rencontrées par les participants.

## ASPECTS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie participative fondée sur l'analyse clinique, les échanges d'expériences et la confrontation des points de vue. Les outils proposés sont directement transférables dans les pratiques quotidiennes et favorisent le travail en équipe.

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE ET FORMATEUR

**Docteur Roland CHVETZOFF**, Ph.D., philosophe, psychanalyste et superviseur d'équipes.

- Diplôme national de Doctorat en Sciences Humaines et Sociales, psychanalyse, philosophie et éthique de la santé – Université Lyon 3.
- Diplôme inter-universitaire de psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent : approche intégrative et développementale – Université Claude Bernard Lyon 1 et Université Jean Monnet Saint-Etienne.
- - Diplôme d'Université de psychothérapies – Faculté de Médecine. Université de Paris. GHU Paris psychiatrie & neurosciences – Hôpital Sainte-Anne.
- Diplôme d'Université d'Analyse de la Pratique (APP) et supervision d'équipes – Faculté de psychologie – Université Lyon 2.

## PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES

Médecins, Soignants, travailleurs sociaux, psychologues

## PRÉREQUIS

Aucun.

## CAPACITÉ D'ACCUEIL

Groupe de 4 à 15 participants.

## DÉLAI D'ACCÈS

À partir d'une semaine après acceptation du devis et validation des modalités d'organisation.

## DURÉE ET/OU FRÉQUENCE

1 journée de 7 heures

## MODALITÉS DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Feuilles de présence.
- Auto-positionnement initial et évaluation des acquis en fin de formation.

## ACCESSIBILITÉ

Locaux ERP accessibles aux personnes en situation de handicap.

## TARIF

Sur devis personnalisé selon la durée, modalités pédagogiques, lieu d'intervention et besoins établissement. Proposition transmise sous 7 jours maximum après réception des informations nécessaires.